|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

# ПРОГРАММА

**модуля Комплексная задача «Стратегия устойчивого развития компании, управление финансами и бизнес-рисками»**

**III этапа Комплексной сертификации «Учет и отчетность в бизнесе, контроль и управление финансами»**

**Описание модуля**

Цель **комплексной задачи** (далее - КЗ) **«Стратегия устойчивого развития компании, управление финансами и бизнес-рисками»** – оценка компетенций, обеспечивающих комплексный анализ данных учета и финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности, для подготовки необходимой информации и обоснований для стратегических решений по управлению рисками, бизнес-процессами и финансами компании, а также применение необходимых профессиональных навыков, заключающихся в использовании профессионального суждения, умения объективно анализировать, интерпретировать и сопоставлять информацию из разных источников и доносить информацию до заинтересованных лиц соответствующим образом.

Программа модуля раскрывает описание содержания КЗ, состоящей из нескольких заданий, перечень оцениваемых входных компетенций в их взаимосвязи, ожидаемый результат (выходные компетенции). В рамках модуля оцениваются профессиональные навыки претендента.

При сдаче экзамена претендент получает КЗ, единую для всех претендентов, одновременно сдающих данный модуль. Кроме того, на компьютере выгружены все источники, необходимые для решения конкретной задачи, которыми может пользоваться претендент.

## Входные компетенции

В рамках модуля оценивается способность обосновывать различные варианты стратегических решений и формировать рекомендации на основе результатов анализа данных финансового и управленческого учета, финансовой и нефинансовой информации, и данных о системах корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля. Также оценивается комплексный и интегрированный подход к решению задачи с использованием различных источников информации, компетенций и областей знаний и практической деятельности предыдущего этапа сертификации.

Для конкретизации комплексной оценки указанной способности условно выделяются следующие группы компетенций.

| *Оцениваемые области знаний и практической деятельности* | *Обобщенные компетенции* | *Удельный вес группы компетенций в общем объеме компетенций по модулю (%)* |
| --- | --- | --- |
| Бухгалтерский учет и отчетность | Интерпретировать показатели консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности. | 20% |
| Финансовый анализ и анализ бизнеса | Анализировать и оценивать финансовое состояние, деятельность и устойчивое развитие компании на основании финансовой и нефинансовой информации. | 20% |
| Управленческий учет, управление рисками, внутренний контроль | Анализировать и интерпретировать данные управленческого учета для целей формирования обоснований для принятия стратегических решений.Применять стандарты и выбирать соответствующие методы управления рисками и организации внутреннего контроля. | 20% |
| Право | Понимать структуру юридического лица и оценивать действия органов управления. | 10% |
| Налогообложение | Интерпретировать показатели налогообложения.Объяснять порядок налогового контроля. | 10% |
| Профессиональные навыки | 1. Обосновывать свою позицию, представлять свои мнение, выводы и рассуждения в четкой, логичной и краткой форме.
 | 5% |
| 1. Применять профессиональный скептицизм при оценке обстоятельств и полученной информации.
 | 5% |
| 1. По результатам анализа финансовой и нефинансовой информации, разрабатывать и предоставлять обоснованные варианты и рекомендации для принятия управленческих решений, применяя профессиональное суждение и представляя соответствующие доказательства.
 | 5% |
| 1. Демонстрировать необходимые навыки применения технологий при решении задач, связанных с интерпретацией финансовой и нефинансовой информации, анализом данных управленческого учета, налогообложения, системы внутреннего контроля и управления рисками.
 | 5% |

При решении КЗ предполагается проверка компетенций и профессиональных навыков, представленных в таблице.

Профессиональные навыки составляют 20% в общем объеме компетенций по модулю и не имеют прямой связи с конкретными областями знаний и практической деятельности, а оцениваются применительно к решению КЗ и подходу к обоснованию профессионального суждения претендентом на сертификацию в целом.

## Выходные компетенции

Модуль направлен на формирование навыков синтеза и объективной оценки информации, условий и обстоятельств для формирования выводов и рекомендаций с учетом требований заинтересованных сторон. После подготовки и успешной сдачи модуля «Комплексная задача» претендент сможет:

* Оценивать и интерпретировать показатели финансовой и нефинансовой отчетности компании для целей оценки эффективности деятельности и формирования стратегии, в том числе по управлению финансами;
* Оценивать стратегическую позицию компании по отношению к внешней среде и наличию внутренних ресурсов, чтобы определить возможные стратегические направления деятельности и формулировать обоснования для последующего принятия руководствомстратегических решений по управлению финансами и бизнес-процессами компании;
* Выступать экспертом и консультировать руководство компании на предмет влияния инвестиционных и финансовых стратегий и решений на заинтересованные стороны с использованием результатов анализа инвестиционной привлекательности и оценки стоимости компании;
* Оценивать данные управленческой отчетности, систем внутреннего контроля, аудита и управления рисками для формирования обоснований для стратегических решений, обеспечения достижения целей и защиты активов компании;
* Оценивать эффективность системы корпоративного управления, ответственность совета директоров перед акционерами и прочими заинтересованными сторонами, включая социальную ответственность, и влияние экологических, социальных и этических факторов на раскрытие информации в финансовой и нефинансовой отчетности;
* Интерпретировать соответствующие показатели налогообложения и оценивать их влияние на различные ситуации, действия и бизнес-решения;
* Демонстрировать следующие профессиональные навыки:
	+ Представлять информацию в соответствии с требованиями заинтересованных лиц, кратко, объективно и недвусмысленно, используя подходящий стиль и формат;
	+ Убеждать, используя логичные аргументы, демонстрируя способность возражать там, где это уместно;
	+ Ставить под сомнение факты, мнения и утверждения, в поисках достаточных доказательств для их обоснования;
	+ Профессионально оспаривать представленную информацию или принятые решения, если это обосновано, в более широких профессиональных, этических, организационных или общественных интересах;
	+ Анализировать информацию из различных источников таких как, базы данных, информационные системы, веб-сайты и прочие информационные ресурсы, используя адекватные методы для поиска причин возникновения тех или иных обстоятельств и для целей выявления возможностей для развития компании;
	+ Объективно оценивать информацию и использовать профессиональное суждение при рассмотрении стратегических и тактических вопросов, сопоставляя риски, выгоды, затраты и возможности, принимая во внимание последствия таких решений для компании и тех, кого они затрагивают;
	+ Демонстрировать осведомленность о внутренних организационных и внешних факторах, влияющих на компанию, отдельных лиц или команду, способствующих достижению поставленных целей;
	+ Использовать суждение для определения ключевых факторов при решении организационных задач и представлении руководству рекомендаций к внедрению;
	+ Демонстрировать умение применять информационные технологии при решении комплексной задачи.

## Содержание комплексной задачи

КЗ воспроизводит практическую ситуацию, в которой претендент должен провести анализ финансовой, нефинансовой, управленческой информации, данных о компании из различных информационных источников, подготовить обоснования и предоставить рекомендации руководству компании для последующего принятия руководством стратегический и организационных решений. КЗ содержит:

* условие задачи: сценарий и прилагаемые к нему документы и источники информации, относящиеся к конкретной компании (или Группе компаний), например, выдержки из финансовой, управленческой и нефинансовой отчетности, годового отчета, внутренних политик и руководств, и описание условий и особенностей ее деятельности (как непосредственно в виде текстового описания, так и в виде иных источников информации, например, выдержек из документов), бизнес-процессов и информационных систем;
* задания (вопросы), предполагающие оценку, интерпретацию и синтез информации, представленной в условии задачи и относящейся к различным областям деятельности компании. Представленная информация требует применения профессионального суждения, скептицизма, анализа широкого спектра областей знаний, источников информации, и стратегического видения описанной ситуации;
* результатом решения КЗ является составление отчета для заинтересованных лиц, содержащего решения и рекомендации, отвечающие требованиям задания.

КЗ предполагает комплексность и интегрированность и, соответственно, глубокую степень владения компетенциями пяти модулей второго этапа, а также использования профессиональных навыков, необходимых в конкретной ситуации для целей проверки способности интерпретации и синтеза представленной информации, и оценки влияния различных факторов и обстоятельств на принятие решений и формирование стратегии компании.