|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**ПРОГРАММА**

**ПРОВЕДЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННОГО ЭКЗАМЕНА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СЕРТИФИКАЦИИ АНО «ЕАК»**

**«БИЗНЕС-АНАЛИТИК»**

**Концептуальные основы и назначение Программы**

Квалификационный экзамен по профессиональной сертификации АНО «ЕАК» «Бизнес-аналитик» проводится на базе модульного экзамена по комплексной сертификации «Учет и отчетность в бизнесе, контроль и управление финансами».

Профессиональная сертификация «Бизнес-аналитик» обеспечивает подтверждение основных компетенций в области учета и отчетности по Российским (Федеральным) стандартам бухгалтерского учета (РСБУ, ФСБУ), Международным стандартам финансовой отчетности (МСФО), финансов и финансового анализа, а также продвинутых компетенций по комплексному анализу финансовой, консолидированной отчетности, различных видов корпоративной отчетности, в том числе в области устойчивого развития, инвестиционного и стратегического анализа общественно значимых компаний. Сертификация дает возможность работать на таких должностях, как бизнес-аналитик, руководитель аналитической службы компаний различных отраслей, в том числе относящихся к общественно-значимым организациям.

**Структура Программы проведения квалификационного экзамена**

Программа квалификационного экзамена представляет собой описание тематики вопросов, на основе которых разрабатываются экзаменационные задания (тесты, задания) и содержит перечень оцениваемых компетенций.

Во всех модулях оценивается знание информационных технологий.

Программа квалификационного экзамена на сертификацию «Бизнес-аналитик» включает следующие модули:

«Основы бухгалтерского учета»

«Финансы и финансовый анализ»

«Анализ и оценка устойчивости бизнеса»

# *МОДУЛЬ «ОСНОВЫ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА»*

# Введение

Программа модуля «Основы бухгалтерского учета» содержит перечень оцениваемых компетенций и примерную тематику тестовых заданий, предлагаемых претендентам на экзамене по данному модулю. В рамках модуля выделено 3 укрупненных раздела (8 тем):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Номер раздела Программы | Название | Удельный вес группы компетенций по разделу в общем объеме компетенций по модулю (%) |
| 1. | Общие требования к бухгалтерскому учету, его регулирование в Российской Федерации | 25% |
| 2. | Порядок формирования информации об объектах бухгалтерского учета (элементах финансовой отчетности) | 50% |
| 3. | Основы подготовки и представления бухгалтерской (финансовой) отчетности | 25% |

В каждом из разделов приведены:

* перечень компетенций по тематике раздела, которые будут оцениваться на экзамене;
* содержание раздела (перечень тем и вопросов).

В рамках экзамена предполагается проверка компетенций по каждому из разделов, но не по каждому из вопросов, относящихся к конкретному разделу. Тестовые задания, предлагаемые претендентам, как правило, содержат одну тему, в редких случаях возможно формулирование тестового задания по нескольким взаимосвязанным темам.

Разделы 1–3 Программы модуля «Основы бухгалтерского учета» сформированы на основе следующего подхода: темы содержат общие вопросы по Российским (Федеральным) стандартам бухгалтерского учета (РСБУ, ФСБУ) и Международным стандартам финансовой отчетности (МСФО). Под ФСБУ понимаются федеральные стандарты бухгалтерского учета в значении, определенном Федеральным законом «О бухгалтерском учете». При наличии имеющихся расхождений по некоторым объектам учета или элементам финансовой отчетности в темы включены отдельные вопросы с уточнением, по каким именно стандартам следует их рассматривать.

При сдаче модуля каждый претендент получает индивидуальный набор тестов из 40 тестовых вопросов. Общий перечень тестовых вопросов формируется на основе Программы модуля с целью проверки перечисленных в Программе модуля компетенций:

* знания теоретических основ (например, точной информации, основных определений, принципов, обязательных требований законодательства);
* их понимания (например, способности обобщить или классифицировать информацию по определенному признаку; привести (выбрать) правильные примеры, выстроить взаимосвязи, найти соответствия, интерпретировать ситуацию в соответствии с обязательными требованиями законодательства);
* применения этих знаний.

**Раздел 1. Общие требования к бухгалтерскому учету, его регулирование в Российской Федерации**

**Оцениваемые компетенции**

* Понимать основные положения законодательства о бухгалтерском учете
* Понимать технологию ведения бухгалтерского учета, включая способы и принципы его ведения, формирование учетных данных, систему документооборота, использование информационных систем
* Понимать основы профессиональной этики бухгалтера и его ответственность

**Содержание раздела**

**ТЕМА 1. Регулирование бухгалтерского учета в Российской Федерации**

1.1. Регулирование бухгалтерского учета в соответствии с Федеральным законом «О бухгалтерском учете»: документы в области регулирования, принципы, субъекты регулирования и их основные функции.

1.2. Международные стандарты финансовой отчетности: понятие, порядок принятия и введения в действие на территории Российской Федерации, сфера практического применения.

**ТЕМА 2. Общие требования к бухгалтерскому учету**

1.3. Понятие бухгалтерского учета, его объекты, обязанность и организация ведения бухгалтерского учета в соответствии с Федеральным законом «О бухгалтерском учете».

1.4. Учетная политика организации: требования к формированию и применению.

1.5. Документы бухгалтерского учета и документооборот в бухгалтерском учете: понятие, общие требования, формы и обязательные реквизиты документов.

1.6. Общие требования к инвентаризации активов и обязательств: назначение, порядок и сроки проведения, отражение результатов в бухгалтерском учете.

1.7. План счетов бухгалтерского учета и порядок его применения.

1.8. Социальная роль бухгалтерского учета. Ответственность бухгалтера за достоверность данных бухгалтерской (финансовой) отчетности.

1.9. Применение информационных технологий в организации документооборота и хранении документов: общие требования к хранению документов бухгалтерского учета, понятие электронного документа, электронной подписи, условия признания электронных документов.

**Раздел 2. Порядок формирования информации об объектах бухгалтерского учета (элементах финансовой отчетности)**

**Оцениваемые компетенции**

* Применять стандарты бухгалтерского учета для классификации, признания и оценки объектов бухгалтерского учета (элементов финансовой отчетности)
* Формировать бухгалтерские записи в стандартных ситуациях

**Содержание раздела**

**ТЕМА 3. Учет отдельных видов активов и обязательств**

2.1. Учет основных средств: условия принятия к бухгалтерскому учету (понятие, признание), оценка, амортизация.

2.2. Учет капитальных вложений в соответствии с ФСБУ: понятие, признание и оценка.

2.3. Учет нематериальных активов: условия принятия к бухгалтерскому учету (понятие, признание), оценка, амортизация.

2.4. Обесценение активов в соответствии с МСФО: цель учета обесценения, понятие возмещаемой суммы, признание и расчет убытков от обесценения актива.

2.5. Понятия финансового инструмента, финансового актива, финансового обязательства, долевого инструмента в соответствии с МСФО.

2.6. Учет финансовых вложений в соответствии с ФСБУ: состав, условия принятия к бухгалтерскому учету, оценка.

2.7. Учет запасов: понятие, состав, оценка, снижение стоимости запасов.

2.8. Учет денежных средств.

2.9. Понятие оценочных обязательств и условия их признания, понятия условных обязательств и условных активов.

**ТЕМА 4. Учет текущих расчетов**

2.10. Учет расчетов с покупателями и заказчиками.

2.11. Учет расчетов с поставщиками и подрядчиками.

2.12. Учет расчетов с персоналом организации: по оплате труда, прочим операциям и удержаниям.

2.13. Учет расчетов с бюджетом по налогам и сборам.

2.14. Учет расчетов по социальному страхованию и обеспечению.

2.15. Учет расчетов с подотчетными лицами.

2.16. Учет расчетов с учредителями по вкладам в уставный капитал и выплате доходов.

2.17. Учет расчетов по кредитам и займам.

**ТЕМА 5. Учет собственного капитала**

2.18. Учет операций формирования уставного капитала.

2.19. Учет операций формирования и использования резервного и добавочного капитала.

2.20. Учет формирования нераспределенной прибыли (непокрытого убытка).

**ТЕМА 6. Учет формирования финансового результата и использования прибыли**

2.21. Учет доходов: понятие, классификация, порядок оценки, признание.

2.22. Признание и оценка выручки по договорам с покупателями в соответствии с МСФО.

2.23. Учет расходов: понятие, классификация, порядок оценки, признание.

2.24. Учет расходов по полученным кредитам и займам (затрат по заимствованиям): понятие, состав, подходы к признанию.

2.25. Учет использования чистой прибыли.

2.26. Учет налога на прибыль: основные понятия и отражение в бухгалтерском учете.

**ТЕМА 7. Учет отдельных операций**

2.27. Аренда: понятие, основные термины и определения.

2.28. Вознаграждения работникам в соответствии с МСФО: понятие, виды и основания возникновения вознаграждений работникам, признание и оценка краткосрочных вознаграждений работникам.

2.29. Учет операций в иностранной валюте: основные понятия, отражение в бухгалтерском учете курсовых разниц. Порядок пересчета выраженной в иностранной валюте стоимости активов и обязательств в рубли в соответствии с ФСБУ. Выбор функциональной валюты и отражение операций в иностранной валюте в функциональной валюте в соответствии с МСФО.

**Раздел 3. Основы подготовки и представления бухгалтерской (финансовой) отчетности**

**Оцениваемые компетенции**

* Понимать основы формирования показателей бухгалтерской (финансовой) отчетности

**Содержание раздела**

**ТЕМА 8.** **Состав и содержание бухгалтерской (финансовой) отчетности, общие требования к формированию показателей**

3.1. Понятие и состав бухгалтерской (финансовой) отчетности, общие требования к ее составлению и представлению.

3.2. Концептуальные основы МСФО: качественные характеристики информации в финансовой отчетности, принципы учета, элементы финансовой отчетности и условия их признания.

3.3. Концепции подготовки финансовой отчетности. Концепция достоверного представления и концепция соответствия. Концепции финансовой отчетности общего назначения и специального назначения.

3.4. Понятие консолидированной финансовой отчетности, основные требования к ее составлению и представлению в соответствии с Федеральным законом «О консолидированной финансовой отчетности».

3.5. Назначение, структура, содержание и оценка показателей бухгалтерского баланса (отчета о финансовом положении).

3.6. Назначение, структура и основы формирования показателей отчета о финансовых результатах (отчета о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе).

3.7. Назначение, структура, содержание и основы формирования отчета о движении денежных средств.

3.8. Структура, содержание и основы формирования отчета об изменениях в капитале.

3.9. Изменение оценочных значений (бухгалтерской оценки): понятие, порядок признания.

3.10. Понятие и порядок исправления ошибок в учете и бухгалтерской (финансовой) отчетности.

# *МОДУЛЬ «ФИНАНСЫ И ФИНАНСОВЫЙ АНАЛИЗ»*

# Введение

Программа модуля «Финансы и финансовый анализ» содержит перечень оцениваемых компетенций и примерную тематику тестовых заданий, предлагаемых претендентам на экзамене по данному модулю. В рамках модуля выделено 2 укрупненных раздела (7 тем):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Номер раздела Программы | Название | Удельный вес группы компетенций по разделу в общем объеме компетенций по модулю (%) |
| 1. | Финансы и финансовый менеджмент организации | 30% |
| 2. | Основы финансового анализа | 70% |

В каждом из разделов приведены:

* перечень компетенций по тематике раздела, которые будут оцениваться на экзамене;
* содержание раздела (перечень тем и вопросов).

В рамках экзамена предполагается проверка компетенций по каждому из разделов, но не по каждому из вопросов, относящихся к конкретному разделу. Тестовые задания, предлагаемые дополнителям, как правило, содержат одну тему, в редких случаях возможно формулирование тестового задания по нескольким взаимосвязанным темам.

При сдаче модуля каждый претендент получает индивидуальный набор тестов из 40 тестовых вопросов. Общий перечень тестовых вопросов формируется на основе Программы модуля с целью проверки перечисленных в Программе модуля компетенций:

* знания теоретических основ (например, точной информации, основных определений, принципов, обязательных требований законодательства);
* их понимания (например, способности обобщить или классифицировать информацию по определенному признаку; привести (выбрать) правильные примеры, выстроить взаимосвязи, найти соответствия, интерпретировать ситуацию в соответствии с обязательными требованиями законодательства);
* применения этих знаний.

# Раздел 1. Финансы и финансовый менеджмент организации

## Оцениваемые компетенции

* Знать и понимать сущность финансового механизма организации
* Понимать алгоритмы обоснования решений в области управления финансами

## Содержание раздела

**ТЕМА 1. Финансы организации**

* 1. Роль финансов в хозяйственной деятельности организации.
  2. Формы и виды источников финансирования деятельности организации.
  3. Стейкхолдеры организации и ресурсы, которые они предоставляют.

**ТЕМА 2. Основы финансового менеджмента**

* 1. Финансовый менеджмент: содержание, роль, функции.
  2. Основы финансовых вычислений: простой и сложный процент. Методы дисконтирования.
  3. Управление доходами, расходами, прибылью и рентабельностью.
  4. Управление активами и капиталом. Оптимизация структуры капитала.

# Раздел 2. Основы финансового анализа

## Оцениваемые компетенции

* Знать основные направления, информационное обеспечение и методы финансового анализа
* Применять методы финансового анализа, рассчитывать и оценивать аналитические показатели
* Определять влияние процессов глобализации, различных макро- и микроэкономических факторов на финансовое состояние организации

## Содержание раздела

**ТЕМА 3. Теоретические аспекты финансового анализа**

2.1. Финансовый анализ: сущность, цели, методы.

2.2. Пользователи аналитической информации.

2.3. Информационное обеспечение финансового анализа.

* 1. Система показателей финансового анализа: характеристика, взаимосвязи.

**ТЕМА 4. Анализ и оценка влияния факторов внешней и внутренней среды на деятельность организации**

* 1. Анализ макроэкономических и микроэкономических условий хозяйственной деятельности.
  2. Типы рыночных структур: совершенная конкуренция, несовершенная конкуренция, олигополия, монополия.
  3. Закон спроса, закон предложения. Факторы спроса и предложения.

**ТЕМА 5. Анализ финансовых результатов и оценка эффективности деятельности организации**

* 1. Анализ доходов и расходов организации.
  2. Виды финансовых результатов, их расчет и анализ.
  3. Использование чистой прибыли. Анализ дивидендной политики.
  4. Взаимосвязь прибыли и денежных потоков.
  5. Оценка показателейэффективности хозяйственной деятельности.

**ТЕМА 6. Анализ и оценка эффективности использования активов и капитала**

* 1. Анализ структуры, динамики, эффективности использования активов.
  2. Оценка операционного и финансового цикла.
  3. Анализ состава и структуры капитала. Оценка средневзвешенной стоимости капитала.

**ТЕМА 7. Анализ финансового состояния и оценка вероятности банкротства организации**

* 1. Финансовое состояние организации: понятие и основные факторы.
  2. Анализ и оценка финансового состояния организации.
  3. Показатели и факторы финансовой несостоятельности.
  4. Модели прогнозирования банкротства организации.

# *МОДУЛЬ «АНАЛИЗ И ОЦЕНКА УСТОЙЧИВОСТИ БИЗНЕСА»*

# Введение

Программа модуля«Анализ и оценка устойчивости бизнеса» содержит перечень оцениваемых компетенций и примерную тематику заданий, предлагаемых претендентам на экзамене. В рамках модуля выделено 2 укрупненных раздела (5 тем):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Номер раздела Программы | Название | Удельный вес группы компетенций по разделу в общем объеме компетенций по модулю (%) |
| 1. | Комплексная оценка финансового состояния и эффективности бизнеса на основе публичной информации | 45% |
| 2. | Анализ и оценка показателей устойчивого развития | 45% |
| - | Профессиональные навыки | 10% |

В каждом из разделов приведены:

* перечень компетенций по тематике раздела, которые будут оцениваться на экзамене;
* содержание раздела (перечень тем и вопросов).

В рамках модуля «Анализ и оценка устойчивости бизнеса» компетенции, относящиеся к одному разделу, в ряде случаев могут быть протестированы в заданиях по тематике других разделов.

Предполагается проверка компетенций по каждому из разделов, но не по каждому из вопросов, относящихся к конкретному разделу. Задания, предлагаемые претендентам, могут содержать одну или несколько взаимосвязанных тем, в том числе включать в себя вопросы по тематике других разделов Программы.

При сдаче модуля каждый претендент получает один набор из 3-х практических заданий, единый для всех претендентов, одновременно сдающих экзамена. Задания формируются на основе Программы модуля с целью проверки компетенций:

* углубленного понимания (например, способности интерпретировать практическую ситуацию);
* анализа конкретной практической ситуации, описанной в задании (например, условий, факторов, их взаимосвязи и т. п.);
* применения знаний (например, способности найти решение в описанной в задании практической ситуации и обосновать его, предложить свои рекомендации по исправлению ситуации);
* оценки (например, способности дать оценку ситуации, действиям, описанным в задании).

Дополнительно оцениваются профессиональные навыки применительно к каждому заданию и включают, например:

* обоснование своей позиции;
* применение профессионального суждения и профессионального скептицизма при решении практических заданий;
* представление выводов и рассуждений в четкой, логичной и краткой форме;
* разработку рекомендаций при решении практических заданий.

# Раздел 1. Комплексная оценка финансового состояния и эффективности бизнеса на основе публичной информации

## Оцениваемые компетенции

* Анализировать и оценивать финансовое состояние организации с учетом ее специфики
* Формировать комплексную оценку эффективности бизнеса

## Содержание раздела

**ТЕМА 1. Система аналитических показателей деятельности организации**

* 1. Показатели-индикаторы финансового состояния организации.
  2. Показатели оценки денежных потоков по видам деятельности, краткосрочной и долгосрочной платежеспособности. Эффективность управления денежными потоками.
  3. Показатели деловой активности и эффективности деятельности организации.

**ТЕМА 2. Методы и методики формирования комплексной оценки деятельности организации**

* 1. Экспресс-анализ бизнеса: методика проведения, использование в аудите и сопутствующих услугах.
  2. Методы балльно-рейтинговой оценки деятельности организации.
  3. Методики оценки кредитоспособности организации-заемщика.
  4. Особенности комплексной оценки финансового состояния и эффективности организаций финансового рынка.

# Раздел 2. Анализ и оценка показателей устойчивого развития

## Оцениваемые компетенции

* Анализировать и оценивать устойчивость бизнеса на основе публичной нефинансовой отчетности
* **Анализировать и оценивать деятельность Группы организаций на основе** публичной финансовой отчетности
* Анализировать и оценивать тенденции, прогнозировать влияние факторов бизнес-среды на устойчивость деятельности организации

## Содержание раздела

**ТЕМА 3. Оценка устойчивости развития бизнеса на основе публичной нефинансовой отчетности**

* 1. Концепция развития публичной нефинансовой отчетности в Российской Федерации как объекта внешнего аудита.
  2. Принципы, состав и содержание публичной нефинансовой отчетности. Международные стандарты публичной нефинансовой отчетности.
  3. Аналитические показатели публичной нефинансовой отчетности, их интерпретация. Оценка бизнес-модели организации.

**ТЕМА 4. Анализ деятельности Группы организаций**

* 1. Аналитические возможности консолидированной (финансовой) отчетности в оценке устойчивости бизнеса Группы организаций.
  2. Анализ структуры Группы организаций. Оценка роли участников в деятельности Группы.

**ТЕМА 5. Анализ целей и стратегий организации**

* 1. Методы стратегического анализа и прогнозирования финансового положения организации. Диагностический анализ и оценка слабых мест бизнеса, определение резервов.
  2. Стратегический анализ непрерывности деятельности: анализ условий и событий финансово-хозяйственной деятельности.
  3. Анализ инвестиционной привлекательности организации.Оценкаэффективности долгосрочных решений.
  4. Оценка стоимости бизнеса: подходы и методы оценки.