**ПРОГРАММА МОДУЛЯ «КОМПЛЕКСНАЯ ЗАДАЧА» К СЕРТИФИКАЦИИ «УЧЕТ И ОТЧЕТНОСТЬ В БИЗНЕСЕ, КОНТРОЛЬ И УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСАМИ»**

**Описание**

Цель комплексной задачи (КЗ) сертификации «Учет и отчетность в бизнесе, контроль и управление финансами» – оценка компетенций, обеспечивающих комплексный анализ данных учета и финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности, для подготовки необходимой информации и обоснований для стратегических решений по управлению рисками, бизнес-процессами и финансами компании, а также применение необходимых профессиональных навыков, заключающихся в использовании профессионального суждения, умения объективно анализировать, интерпретировать и сопоставлять информацию из разных источников и доносить информацию до заинтересованных лиц соответствующим образом.

Программа по модулю «Комплексная задача» раскрывает описание содержания и подхода к решению КЗ, перечень оцениваемых входных компетенций в их взаимосвязи, порядок их оценки и ожидаемый результат (выходные компетенции). В рамках модуля оцениваются профессиональные навыки претендента.

При сдаче модуля претендент получает комплексную задачу, единую для всех претендентов, одновременно сдающих данный модуль.

# МОДУЛЬ «КОМПЛЕКСНАЯ ЗАДАЧА»

# Введение

Программа модуля «Комплексная задача» содержит перечень оцениваемых входных компетенций в их взаимосвязи, примерную тематику КЗ, предлагаемой претендентам на экзамене, и перечень выходных компетенций, в том числе, профессиональных навыков, которые получит претендент по результатам подготовки и прохождения модуля.

## Входные компетенции

В рамках модуля «Комплексная задача» оценивается способность обосновывать различные варианты стратегических решений и формировать рекомендации на основе результатов анализа данных финансового и управленческого учета, финансовой и нефинансовой информации, и данных о системах корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля. Также оценивается комплексный и интегрированный подход к решению задачи с использованием различных источников информации, компетенций и областей знаний и практической деятельности предыдущего этапа сертификации.

Для конкретизации комплексной оценки указанной способности условно выделяются следующие группы компетенций.

| Оцениваемые области знаний и практической деятельности | Обобщенные компетенции | Удельный вес группы компетенций в общем объеме компетенций по модулю (%) |
| --- | --- | --- |
| Бухгалтерский учет и отчетность | Интерпретировать показатели консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности. | 20% |
| Финансовый анализ и анализ бизнеса | Анализировать и оценивать финансовое состояние, деятельность и устойчивое развитие компании на основании финансовой и нефинансовой информации. | 20% |
| Управленческий учет, управление рисками, внутренний контроль | Анализировать и интерпретировать данные управленческого учета для целей формирования обоснований для принятия стратегических решений.  Применять стандарты и выбирать соответствующие методы управления рисками и организации внутреннего контроля. | 20% |
| Право | Понимать структуру юридического лица и оценивать действия органов управления. | 10% |
| Налогообложение | Интерпретировать показатели налогообложения.  Объяснять порядок налогового контроля. | 10% |
| Профессиональные навыки | 1. Обосновывать свою позицию, представлять свои мнение, выводы и рассуждения в четкой, логичной и краткой форме. | 5% |
| 1. Применять профессиональный скептицизм при оценке обстоятельств и полученной информации. | 5% |
| 1. По результатам анализа финансовой и нефинансовой информации, разрабатывать и предоставлять обоснованные варианты и рекомендации для принятия управленческих решений, применяя профессиональное суждение и представляя соответствующие доказательства. | 5% |
| 1. Демонстрировать необходимые навыки применения технологий при решении задач, связанных с интерпретацией финансовой и нефинансовой информации, анализом данных управленческого учета, налогообложения, системы внутреннего контроля и управления рисками. | 5% |

При решении КЗ предполагается проверка компетенций и профессиональных навыков, указанных выше.

Профессиональные навыки составляют 20% в общем объеме компетенций по модулю и не имеют прямой связи с конкретными областями знаний и практической деятельности, а оцениваются применительно к решению КЗ и подходу к обоснованию профессионального суждения претендентом на сертификацию в целом.

## Выходные компетенции

Модуль «Комплексная задача» направлен на формирование навыков синтеза и объективной оценки информации, условий и обстоятельств для формирования выводов и рекомендаций с учетом требований заинтересованных сторон. После подготовки и успешной сдачи модуля «Комплексная задача» претендент сможет:

* Оценивать и интерпретировать показатели финансовой и нефинансовой отчетности компании для целей оценки эффективности деятельности и формирования стратегии, в том числе по управлению финансами;
* Оценивать и интерпретировать показатели финансовой и нефинансовой отчетности компании для целей оценки эффективности деятельности и формирования стратегии, в том числе по управлению финансами;
* Оценивать стратегическую позицию компании по отношению к внешней среде и наличию внутренних ресурсов, чтобы определить возможные стратегические направления деятельности и формулировать обоснования для последующего принятия руководствомстратегических решений по управлению финансами и бизнес-процессами компании;
* Консультировать руководство компании на предмет влияния инвестиционных и финансовых стратегий и решений на заинтересованные стороны с использованием результатов анализа инвестиционной привлекательности и оценки стоимости компании;
* Оценивать данные управленческой отчетности, систем внутреннего контроля, аудита и управления рисками для формирования обоснований для стратегических решений, обеспечения достижения целей и защиты активов компании;
* Оценивать эффективность системы корпоративного управления, ответственность совета директоров перед акционерами и прочими заинтересованными сторонами, включая социальную ответственность, и влияние экологических, социальных и этических факторов на раскрытие информации в финансовой и нефинансовой отчетности;
* Интерпретировать соответствующие показатели налогообложения и оценивать их влияние на различные ситуации, действия и бизнес-решения;
* Демонстрировать следующие профессиональные навыки:
  + Представлять информацию в соответствии с требованиями заинтересованных лиц, кратко, объективно и недвусмысленно, используя подходящий стиль и формат;
  + Убеждать, используя логичные аргументы, демонстрируя способность возражать там, где это уместно;
  + Ставить под сомнение факты, мнения и утверждения, в поисках достаточных доказательств для их обоснования;
  + Профессионально оспаривать представленную информацию или принятые решения, если это обосновано, в более широких профессиональных, этических, организационных или общественных интересах;
  + Анализировать информацию из различных источников таких как, базы данных, информационные системы, веб-сайты и прочие информационные ресурсы, используя адекватные методы для поиска причин возникновения тех или иных обстоятельств и для целей выявления возможностей для развития компании;
  + Объективно оценивать информацию и использовать профессиональное суждение при рассмотрении стратегических и тактических вопросов, сопоставляя риски, выгоды, затраты и возможности, принимая во внимание последствия таких решений для компании и тех, кого они затрагивают;
  + Демонстрировать осведомленность о внутренних организационных и внешних факторах, влияющих на компанию, отдельных лиц или команду, способствующих достижению поставленных целей;
  + Использовать суждение для определения ключевых факторов при решении организационных задач и представлении руководству рекомендаций к внедрению;
  + Демонстрировать умение применять информационные технологии при решении комплексной задачи.

## Содержание комплексной задачи

КЗ воспроизводит практическую ситуацию, в которой претендент должен провести анализ финансовой, нефинансовой, управленческой информации, данных о компании из различных информационных источников, подготовить обоснования и предоставить рекомендации руководству компании для последующего принятия руководством стратегический и организационных решений. КЗ содержит:

* условие задачи: сценарий и прилагаемые к нему документы и источники информации относящиеся к конкретной компании (или Группе компаний), например, выдержки из финансовой, управленческой и нефинансовой отчетности, годового отчета, внутренних политик и руководств, и описание условий и особенностей ее деятельности (как непосредственно в виде текстового описания, так и в виде иных источников информации, например выдержек из документов), бизнес-процессов и информационных систем;
* задания (вопросы), предполагающие оценку, интерпретацию и синтез информации, представленной в условии задачи и относящейся к различным областям деятельности компании. Представленная информация требует применения профессионального суждения, скептицизма, анализа широкого спектра областей знаний, источников информации, и стратегического видения описанной ситуации;
* результатом решения КЗ является составление отчета для заинтересованных лиц, содержащего решения и рекомендации, отвечающие требованиям задания.

КЗ предполагает комплексность и интегрированность и, соответственно, глубокую степень владения компетенциями пяти модулей второго этапа, а также использования профессиональных навыков, необходимых в конкретной ситуации для целей проверки способности интерпретации и синтеза представленной информации, и оценки влияния различных факторов и обстоятельств на принятие решений и формирование стратегии компании.